

WIE WIRD DIE AUSBILDUNG FINANZIERT?

Ihnen entstehen bei der Ausbildung im Kölner Bildungsmodell keine Kosten. Die Finanzierung erfolgt in der Profiling-Phase über Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine (AVGS).

Für die Qualifizierungsbausteine werden von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter Bildungsgutscheine ausgehändigt.

WANN BEGINNT DIE AUSBILDUNG?

Die Starttermine erfahren Sie bei uns oder Ihrer Kontaktperson im Jobcenter.



ARBEIT UND QUALIFIZIERUNG

Der Bereich Arbeit und Qualifizierung ist zuständig für die berufliche Stabilisierung, Aus- und Weiterbildung, Integration in den Arbeitsmarkt sowie Gesundheitsförderung. Wir arbeiten sowohl für Unternehmen, öffentliche Einrichtungen als auch Privatpersonen und erfüllen unseren arbeits- und sozialpolitischen Auftrag als Teil der Diakonie Michaelshoven, die mit über 3.000 Mitarbeitenden einer der größten Arbeitgeber der Region ist. Mehr erfahren Sie unter www.arbeit-und-qualifizierung.de

KONTAKT

Nähere Informationen erhalten Sie bei:
Diakonie Michaelshoven
Arbeit und Qualifizierung gGmbH
Martinsweg 11, 50999 Köln

Zentrale Ansprechperson
Telefon: 0221 9956-2552
koebi@diakonie-michaelshoven.de

www.arbeit-und-qualifizierung.de



jobcenter
KÖLN



Herausgeber: Diakonie Michaelshoven Arbeit und Qualifizierung gGmbH
Druck: unpuncto:asmuth Druck + Medien GmbH
Fotos/Illustrationen: ©AdobeStock, ©freepik, ©fotolia



KÖLNER BILDUNGSMODELL



ARBEIT UND QUALIFIZIERUNG

Das Kölner Bildungsmodell

Modulare Ausbildung



Mit Menschen
Perspektiven schaffen.

Stand: 08/2026

AN WEN RICHTET SICH DAS KÖLNER BILDUNGSMODELL?

Sie haben noch keinen anerkannten Berufsabschluss? Dann ist das Kölner Bildungsmodell genau das Richtige für Sie. Das Angebot gilt für alle ab 25 Jahre. Der Schulabschluss ist dabei egal.

Für Geflüchtete gilt die Voraussetzung des Schulabschlusses nicht. Es besteht die Bedingung, dass mindestens Deutschkenntnisse auf dem Niveau B1 vorhanden sind.

WAS IST DAS ZIEL?

Über Qualifizierungsbausteine führen wir Sie Schritt für Schritt zum Ausbildungsabschluss. Ziel ist es, dass Sie eine dauerhafte Beschäftigung am Arbeitsmarkt erhalten.



WELCHE BERUFE WERDEN ANGEBOTEN?

■ Fachlagerist/-in (IHK)

5 Bausteine mit einer Länge zwischen 3 und 6 Monate

■ Verkäufer/-in (IHK)

3 Bausteine mit einer Länge zwischen 5 und 6 Monate

■ Maschinen- und Anlagenführer/-in (IHK)

4 Bausteine mit einer Länge zwischen 4 und 7 Monate

■ Kaufleute für Büromanagement (IHK)

6 Bausteine mit einer Länge von jeweils 6 Monaten

Insgesamt dauert die Ausbildung ca. 24 Monate (für Kaufleute für Büromanagement ca. 36 Monate) inklusive der Praxisphasen in jedem Baustein.

WIE IST DER ABLAUF?

Zu Beginn nehmen Sie an einem Profiling teil.

Phase 1: Potenzialanalyse (2 Wochen)

Phase 2: Eignungsfeststellung im gewählten Beruf (4 Wochen)

Statt der Phasen 1 und 2 ist auch ein individueller Einstieg über die 40-stündige Beratung PRO-TQ möglich.

Im Profiling bzw. in PRO-TQ wird herausgefunden, was Sie bereits an Fähigkeiten mitbringen.

Wir entwickeln in dieser Zeit gemeinsam in den unterschiedlichen Berufsbereichen Ihre künftige berufliche Perspektive.

Nach erfolgreichem Abschluss des Profilings bzw. von PRO-TQ erfolgt in der Regel der Übergang in den ersten Qualifizierungsbaustein.

Jedes Modul wird mit einem Zeugnis abgeschlossen.

