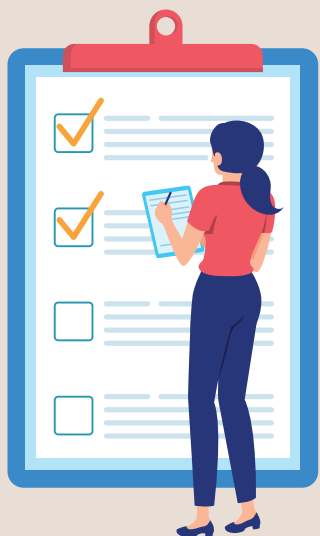




ANGEBOT

Umfang, Dauer und Kosten der Potenzialanalyse orientieren sich an den zu beantwortenden Zielfragen.

Gerne erstellen wir ein individuelles Angebot.



ARBEIT UND QUALIFIZIERUNG

Die Diakonie Michaelshoven Arbeit und Qualifizierung gGmbH (AuQ) unterstützt erwerbslose und gesundheitlich beeinträchtigte Menschen durch Angebote zur Abklärung beruflicher Eignung und Arbeitserprobung, zur Ausbildungs- und Beschäftigungsförderung, zur persönlichen Stabilisierung sowie der beruflichen Eingliederung. Im Bereich der beruflichen Weiterbildung bieten wir in mehr als 20 Berufen Qualifizierungen auf dem Campus Köln-Michaelshoven an. Zahlreiche Maßnahmen zur beruflichen Integration in Köln und den Kreisen Rhein-Erft, Rhein-Sieg und Oberberg runden unser Angebot ab. Mehr erfahren Sie unter www.arbeit-und-qualifizierung.de

KONTAKT

Martinsweg 11 | 50999 Köln

Brigitte Kollath

Telefon: 0221 9956-2508

E-Mail: b.kollath@bfw-koeln.de

Hanna Bahr

Telefon: 0221 9956-2511

E-Mail: h.Bahr@bfw-koeln.de

Dieser Flyer wird auf recyceltem Papier gedruckt.

Herausgeber: Diakonie Michaelshoven Arbeit und Qualifizierung gGmbH, Köln
Druck: in puncto: smuth Druck + Medien GmbH | Fotos: © Freepik, @Photographiee.eu/Fotolia.de

Spendenkonto | Stiftung der Diakonie Michaelshoven
Bank für Kirche und Diakonie | IBAN: DE77 3506 0190 0000 1113 33

Stand 09/2025



ARBEIT UND QUALIFIZIERUNG

Assessment / Potenzialanalyse

Erstellung von Fähigkeitsprofilen
für Arbeitgeber



Besteht Unsicherheit darüber, über welche berufsbezogenen Fähigkeiten Ihre Mitarbeitenden verfügen, kann durch unsere neutralen Expert/-innen ein Fähigkeitsprofil erstellt werden.

Bei Leistungsabfall, nach einem Unfall oder einer schweren Beeinträchtigung, bieten Fähigkeitsprofile für Unternehmen und Mitarbeitende folgende Vorteile:

- Abgleich der individuellen Fähigkeiten einer Person mit den Anforderungen eines konkreten Arbeitsplatzes.
- Wichtige Selbsterkenntnis für die Mitarbeitenden.
- Basis für eine berufliche Einsatzmöglichkeit.

Die Potenzialanalyse erfasst dazu unterschiedliche Fähigkeiten in folgenden Bereichen:

- Psychosoziale Fähigkeiten
- Gesundheitliche Situation
- Arbeits- und belastungsbezogene Fähigkeiten

Die Ergebnisse sind hilfreich für das Gesundheitsmanagement und unterstützen den Prozess des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM).



ABLAUF

In einem gemeinsamen Auftaktgespräch im Unternehmen stimmen wir die Fragestellungen, Inhalte, Aufgaben und den Umfang der Potenzialanalyse ab. Dabei werden auch organisatorische und datenschutzrechtliche Bedingungen besprochen.

In den Räumen des Berufsförderungswerks in Köln-Rodenkirchen erbringen unsere Fachleute dann die folgenden Leistungen:

- umfassende Anamnese
- psychometrische Belastungstests
- Arbeitsproben
- fachärztliche Begutachtung von Mitarbeiter/-in und Arbeitsplatz
- medizinischer Funktionstest

Die Mitarbeitenden werden während des Prozesses durch regelmäßige psychologische Beratungsgespräche begleitet.

Die Erfassung der berufspraktischen Fertigkeiten im Umgang mit realen Arbeitsanforderungen und die Feststellung der sozialen Kompetenzen runden die Potenzialanalyse ab. Hierbei werden die Mitarbeitenden in einer neutralen Umgebung an verschiedene praktische Aufgabenstellungen herangeführt, die z.B. auch für einen zukünftigen Einsatz im Unternehmen relevant sind.

Ein wichtiger Aspekt im Rahmen einer Potenzialanalyse sind die Selbsterfahrungen der Mitarbeitenden: Die berufspraktischen Testungen und die begleitenden Beratungsgespräche bieten die Möglichkeit zu einer weitaus intensiveren Auseinandersetzung mit der eigenen Situation und den vorhandenen Fähigkeiten, als es durch andere Formen der Beratung möglich wäre.

Das erarbeitete Fähigkeitsprofil stellen wir unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorgaben dem Arbeitgeber in Form eines interdisziplinären Ergebnisberichts schriftlich zur Verfügung und besprechen es bei Bedarf persönlich.

Mit Menschen
Perspektiven schaffen.